



**REPUBLIKA HRVATSKA
EKONOMSKA ŠKOLA,
POŽEGA
34000 Požega, Osječka 33**

KLASA: 112-01/23-01/6
URBROJ: 2177-12-01-23-2

U Požegi, 22. prosinca 2023. godine

**OBAVIJEST I UPUTE O PISANOJ PROVJERI (TESTIRANJU) TE RAZGOVORU
(INTERVJU) KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ ZA POPUNJAVANJE
RADNOG MJESTA**

(KLASA: 112-01/23-01/6, URBROJ: 2177-12-01-23-1, od 20. prosinca 2023. godine)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za popunjavanje radnih mjesta prema natječaju (KLASA: 112-01/23-01/6, URBROJ: 2177-12-01-23-1, od 20. prosinca 2023. godine), objavljenog na oglasnoj ploči te web stranicama HZZ-a i Ekonomske škole, Požega, obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave, te koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju, kako će se pisana provjera (testiranje) i razgovor (intervju)

održati dana **5. siječnja 2024. godine (petak)** s početkom u **9:00 sati**

u prostorijama Ekonomske škole, Požega, Osječka 33, Požega.

Lista kandidata koji mogu pristupiti pisanoj provjeri (testiranju) te razgovoru (intervju) bit će objavljena na web stranici Škole nekoliko dana prije dana testiranja. Pri dolasku na testiranje te razgovoru, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Kandidat koji ne pristupi testiranju te razgovoru smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

1. RASPORED I SADRŽAJ PISANE PROVJERE (TESTIRANJA)

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

- Pisana provjera znanja – provjera znanja bitnih za rad nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi
- Izvori za pripremu provjere znanja:
 - 1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** („Narodne novine“, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20. i 151/22.)
 - 2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera** („Narodne novine“, br. 94/15. i 3/17.)

3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnim i srednjim školama („Narodne novine“, br. 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.)

4. Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole („Narodne novine“, br. 67/14., 81/15. i 53/21.)

Pisana provjera znanja-testiranje vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na pisanoj provjeri (testiranju) ostvario najmanje 50 % bodova.

Kandidati koji zadovolje na pisanoj provjeri imaju pravo pristupiti razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

Kandidat na intervjuu može ostvariti ukupno 10 bodova, koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pismenom dijelu testiranja.

2. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.

3. Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od:

– provjera znanja bitnih za rad nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi

Pismena provjera znanja ukupno traje 45 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanje NIJE DOPUŠTENO:

– koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,

– koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

– napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, te

– razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugim način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

3. RASPORED I SADRŽAJ RAZGOVORA (INTERVJUA)

- Razgovor (intervju) s kandidatima – o interesu, ciljevima, motivaciji za rad na radnom mjestu nastavnika te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Kandidati koji zadovolje na pisanoj provjeri (ostvare najmanje 50% bodova) imaju pravo pristupiti razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

Kandidat na intervjuu može ostvariti ukupno 10 bodova, koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pisanoj provjeri (testiranju).

4. PRAVILA RAZGOVORA (INTERVJUA)

1. Po dolasku na razgovor (intervju) od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet te osobe koje nisu prošle na pisanoj provjeri (testiranju), odnosno nisu ostvarile najmanje 50% bodova na testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s razgovorom (intervjuom).
3. Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju istih za rad na radnom mjestu nastavnika, kao i rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.
4. Nakon provedenog razgovora (intervjua), Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri (testiranju) i razgovoru (intervju).
5. Povjerenstvo dostavlja ravnateljici izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri (testiranju) i razgovoru (intervjuu), a ravnateljica odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata